

Между помощью в кризисных ситуациях и дополнительными предложениями в молодёжной работе?

Важнейшие моменты в концепции проекта Аутрич – Мобильная молодёжная работа в Берлине

Мобильная молодёжная работа по месту жительства это концепция где различные виды и методы молодёжной работы связаны воедино и тем самым приносят свой особый своеобразный вклад в молодёжную работу Берлина. Этим вопросом занимается Аутрич в структуре Объединения социально – культурной работы.

Мобильная работа означает в первую очередь общение с молодёжью в тех местах где они встречаются. Это парки, улицы т.е. всё то что принадлежит к общественным местам. Работа по месту жительства с молодёжью ведётся в 9 из 12 берлинских районах.

От разделённого до объединения города к расколотому после объединения?

Местные особенности и группы молодёжи

Молодёжь, с которой мы общаемся, например в западной части города, более чем на 80% иностранного происхождения. В восточной части города это в основном немецкая молодёжь. Существенное исключение в некоторых районах города представляют российские немцы, которые имеют немецкое гражданство и одновременно иммиграционным опытом располагают.

Кроме этих общих различий надо принять во внимание незначительную разницу жизненных обстоятельств в различных частях города. Этот процесс сближения бывших двух частей города в настоящее время ускоряется. Молодёжь от этого процесса представляется нам особенно задета. Те кто вырос в социально тяжёлых частях города может быть особенно отягощён в развитии позитивных жизненных перспектив. И это особенно ухудшается если объективные условия вокруг них касательно системы образования постоянно ухудшаются.

В молодёжной социальной работе в таких районах города не должно быть место ни для фальшивых обещаний ни для недооценки тяжёлой жизненной ситуации молодёжи, т.е. ситуация всегда должна быть адекватно реальности расцениваться. Молодёжная мобильная работа в таких местах создаёт положительную атмосферу в преодолении жизненных трудностей и собирает на месте опыт решения проблем. Во внимание принимается локальные, местные различия в различных районах города, и как следствие различные подходы и методы в работе.

«Помоги сам себе, иначе будешь тебе помогать социальный работник» - от доминантных методов работы к таким в которых каждый принимает участие

Как и раньше берлинская молодёжная работа базируется на принципе – кто пришёл в молодёжный клуб тот и пользуется возможностями, которые предлагает молодёжная работа. Это вполне оправдано, потому что возможности и ресурсы воедино должны быть соединены, для того чтобы качественные предложения молодёжной работы

развивать. И всё-таки концентрация только на этом принципе работы несёт в себе тенденции вытеснения некоторых молодёжных групп.

Здесь наблюдается следующее: что не только количество молодёжи растёт которое мы не можем привлечь в клуб, но и та молодёжь которая клуб посещает не воспринимает новые идеи. И поэтому достиг и привлечь ту молодёжь которая не приходит в клуб становится всё актуальнее. Параллельно к этому наблюдается тенденция на протяжении последних лет к социальному расслоению. Молодёжные клубы всё больше становятся местом встреч для тех кто в наибольшей степени дезинтегрирован в обществе. Эта тенденция в западной части города особенно прогрессирует и такая же тенденция начинается в восточной части города.

Как и прежде большинство молодёжи в свободное время пребывают в том микрорайоне города, где они живут. Места где они встречаются это парки, торговые центры, улицы т.е. всё то что подразумевается под общественными местами. Аутрич знакомится с этой молодёжью, общается там где они встречаются и акцептирует места их встреч. Как подходящий метод в этой работе мы выбрали: уличная социальная работа. Совместно с молодёжью мы приводим многое в их жизни в движение как в прямом так и в переносном смысле слова.

Для нас важно, что место нашей работы не безгранично, а ограничено микрорайоном в котором живёт молодёжь. Мы предлагаем молодёжи больше чем просто пребывание в клубе, очень важно чтобы молодёжь была подключена к общественной жизни по месту жительства. Мы наблюдаем во всех районах города, где мы работаем, возрастающую потребность в небольших помещениях, которые молодёжь хочет иметь в распоряжении в свободное время. Мобильная молодёжная работа реагирует на это следующим образом: уже само обсуждение и планирование с молодёжью улучшает потенциальную инфраструктуру микрорайона, однако педагогическая ЦЕННОСТЬ только тогда будет иметь место, когда они реально будут иметь эти помещения. В этой связи: побуждение новых инициатив у молодёжи не есть конечный результат, а имеет только тогда смысл, когда это выражено в каком то молодёжном проекте в котором больше самоответственности, самостоятельности и эманципации проявляется.

Перекрещивание уличной социальной и стационарной молодёжной работы оказались в нашей работе в высшей степени положительным эффектом, особенно тогда, когда молодёжь «с улицы» ищет для себя место встреч «под крышей». И совместно с молодёжью мы делаем это место встреч «под крышей» их постоянным местом встреч, где они чувствуют себя как дома. Места которые молодёжь приобретает могут быть не обязательно какие то новые проекты или уже существующие у Аутрич помещения, это может быть уже существующие молодёжные проекты или клубы которые «вдруг» представляют свободные помещения молодёжи.

Размышления о методах работы

Для того чтобы вышеуказанные цели достичь нужен широкий репертуар социально-педагогических методов работы. Широта этого репертуара однако не должна пониматься как любой, каждый метод может быть приемлем. Целостное понимание и применение методов работы базируется на признании того факта, что «догматизм методов» разнообразным и сложным жизненным ситуациям молодёжи не всегда может подходить и отвечать. И всё-таки некоторые методы можно точно обозначить и практика показала необходимость следующих методов:

- персональная, индивидуальная помощь
- работа с группами молодёжи или проведение отдельных проектов с отдельными группами

- уличная социальная работа
- общественная работа по месту жительства, подразумевается под этим кооперация со всеми проектами при активном участии молодёжи.

Очень важно здесь соотношение методов работы между собой. Оптимальное, нужное соотношение этих методов делают мобильную работу динамичной и как ответ на все требования молодёжи по месту жительства. Кроме этого преследуем мы цель: каждый методический ход рассматривать с точки зрения всё большей самостоятельности молодёжи с которой мы ведём социально-педагогическую работу. Это происходит тем быстрее чем больше проектов молодёжной работы по месту жительства имеют контакт с этой группой молодёжи или индивидуально с какими то молодыми людьми из этой группы.

Работа в конфликтных ситуациях

Артикуляция и проведение в жизнь идей и интересов у молодёжи по месту жительства редко протекает без конфликтов. Мобильная и работа с молодёжью по месту жительства в этой связи должна быть готова в конфликтных ситуациях вести педагогическую деятельность.

Работа в конфликтных ситуациях в нашем представлении помогает молодёжи чтобы она была «услышана» общественностью. Это можно назвать как «адвокатская» посредническая деятельность в интересах молодёжи. На практике это выглядит так: все «актёры» молодёжной работы и сама молодёжь собираются за круглым столом по нашей инициативе и обсуждают проблемы, пожелания и требования молодёжи, причём для нас интересы молодёжи стоят на переднем плане и имеют для нас приоритет.

Однако это всё не означает что мы слепо и все интересы и идеи молодёжи без анализа и критического взгляда защищаем. В конфликтных ситуациях между различными группами молодёжи у нас есть хороший опыт применения медиаторных методов (нейтральное посредничество с целью нахождения решения в любой ситуации). С применением этих методов напрмер мы находим мирные решения между различными группами молодёжи с различными интересами.

Положительным решением конфликтов способствует тот факт, что Аутрич имеет хорошие контакты со всеми конфликтующими сторонами. В справедливом решении например спора о распределении свободных помещений, которых как всегда недостаточно в молодёжных проектах, Аутрич очень часто модерирует между различными спорящими сторонами по месту жительства для нахождения адекватных и подходящих решений.

Мы дистанцируемся от таких решений, где слепо и догматично принимается позиция какой-то спорящей или модерация в конфликтах где будет принято формальное, безинтересное и ненужное решение в споре. Т.е. нахождение решения в конфликтных ситуациях это составная и базисная часть в нашей работе.

И наоборот интервенция в сиюминутном конфликте и дополнительные – замещающие предложения (лежащие за пределами «философии» проекта Аутрич) в молодёжной работе не стоят на повестке дня, ведь Аутрич не видит себя как «пожарная охрана» - и не подключается к сиюминутным конфликтам по месту жительства, т.е. Аутрич сторонник серьёзной и солидной работы с молодёжью по месту жительства.

